

MEMORIAL PARA SOLICITAÇÃO DE RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE) DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE (UFS)

IDENTIFICAÇÃO DA PESSOA SERVIDORA

Nome:	Raimundo Saturnino Pereira
SIAPE:	0121175
Cargo:	Médico (PCCTAE)
Nível de Classificação (A/B/C/D/E):	Classe E
Lotação:	Unidade de Centro Cirúrgico do Hospital Universitário da UFS (HU-UFS/EBSERH)
Nível de RSC Requerido:	RSC-VI (Equivalência de Doutorado)

1 APRESENTAÇÃO

Eu, **Raimundo Saturnino Pereira**, SIAPE **0121175**, apresento este Memorial com o objetivo de fundamentar o meu Requerimento para Concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC-PCCTAE), tendo como referência o Nível VI pretendido. Ao longo de 31 anos de trajetória profissional como Médico Anestesiologista e gestor no Hospital Universitário da Universidade Federal de Sergipe (HU-UFS), construí uma carreira pautada por contribuições sólidas à assistência, ao ensino e à gestão hospitalar desde o meu ingresso na instituição, em 1995.

Assim, a finalidade deste documento é contextualizar e detalhar as minhas atividades, evidenciando não apenas as funções desempenhadas, mas, sobretudo, os conhecimentos adquiridos, as competências desenvolvidas e os impactos institucionais decorrentes da minha atuação — refletindo um comprometimento constante com o crescimento e a melhoria do nosso hospital. Devidamente amparado pela documentação anexada ao processo, reafirmo meu alinhamento com a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e assistência, sempre norteado pela busca permanente pela excelência na prestação dos serviços públicos de saúde.

2. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES DA TRAJETÓRIA PROFISSIONAL POR REQUISITO LEGAL

Nesta seção, apresento de forma cronológica e estruturada, as atividades desenvolvidas ao longo de minha carreira. O relato foi organizado conforme a sequência adotada no requerimento e nos documentos comprobatórios que demonstram como minhas vivências profissionais se alinham ao padrão de conhecimentos, competências e contribuições institucionais que justificam o reconhecimento no nível RSC-VI.

REQUISITO I - Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, formalmente instituídos ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade.

❖ **Código 1001 – Exercício de Mandato como Membro de Colegiado Executivo:**

- **Setor de Atuação:** Colegiado Executivo do Hospital Universitário da UFS, órgão colegiado de direção estratégica de nível mais elevado do hospital.

- **Contexto da Participação:** Como Gerente de Atenção à Saúde (GAS), integrei o Colegiado Executivo como membro titular, participando ativamente das deliberações estratégicas e de governança da instituição.

- **Período:** Participação contínua de 03/01/2022 a 01/06/2024.

- **Atribuições Desempenhadas:** Tomada de decisões estratégicas de gestão de recursos de saúde; elaboração de resoluções técnicas e regimentos internos; planejamento operacional de novos serviços assistenciais; facilitação do diálogo entre a superintendência, as diversas chefias, docentes e servidores operacionais, bem como com a gestão municipal e estadual da saúde.

- **Resultados Obtidos e Impacto:** Ampliação dos serviços ofertados à população (Anexo II, com novos serviços diagnósticos e terapêuticos, Setor de Oncologia, abertura do Prédio do Materno-infantil, UTI Pediátrica), além de implementação de processos de trabalho, políticas de assistência e segurança dos pacientes e governança estratégica; bem como estruturação de fluxos operacionais internos de alta complexidade; modernização administrativa e consolidação do hospital como polo de referência regional.

Documento Relacionado: 1.1 Atuação Colegiado Executivo.pdf

Pontuação almejada: (2 anos – 2 X 3 = 6 pontos).

❖ **Código 1002 – Coordenação ou Presidência de Comissões e Comitês (Comissão de Resíduos Sólidos e Comitê Transfusional)**

- **Setor de Atuação:** Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (CGRSS) e Comitê Transfusional do Hospital Universitário da UFS.

- **Contexto da Participação:** Atuação como Presidente em ambas as designações públicas.

- **Período:** Comitê Transfusional (designado a partir de 2015, pela Portaria nº 168); Comissão de Resíduos Sólidos (designado como Presidente pela Portaria nº 53 de 2017).

- **Atribuições Desempenhadas:** Liderança estratégica de reuniões da Comissão e do Comitê; coordenação de estudos de impacto biológico de resíduos, estabelecimento de rotinas do gerenciamento de resíduos do hospital, até então inexistentes, definição de políticas e regimentos de hemoterapia, hemovigilância e biossegurança transfusional; elaboração de relatórios de conformidade ambiental.

- **Resultados Obtidos e Impacto:** Diminuição e controle dos riscos de infecção hospitalar cruzada e contaminação por resíduos; conformidade integral do hospital com a regulação de vigilância sanitária nacional e municipal e diretrizes da rede EBSEH, além do alinhamento da nossa Agência Transfusional com as políticas do Hemocentro estadual (HEMOSE), o que redundou em 2019 com a elevação da mesma do nível I para o nível II, a qual passou a poder estocar os hemocomponentes, fazer os testes pré-transfusionais, entre outras atribuições.

Documentos Relacionados: 1.2 Portarias 168 e 53 - Comitê e Comissão.pdf

Pontuação almejada: (2 designações – 2 X 4,5 = 9 pontos).

❖ **Código 1003 – Membro de Comissões e Grupos de Trabalho (Comissão de Relações de Trabalho e GT de Transplante Renal):**

- **Setor de Atuação:** Comissão de Relações no Trabalho e Grupo de Trabalho de Implantação de Transplantes Renais do HU-UFS.
- **Contexto da Participação:** Participação ativa como membro titular dessas comissões.
- **Período:** Comissão de Relações do Trabalho (designado a partir de 2020, pela Portaria-SEI nº 1219, de 15/10/20); GT do Transplante Renal (designado em 2022, pela Portaria-SEI nº 296/22).
- **Atribuições Desempenhadas:** Mediação, facilitação do diálogo e resolução de demandas trabalhistas e relações funcionais internas; além de coordenação técnica do grupo que estabeleceu as diretrizes, e o planejamento logístico e estruturação de protocolos clínicos para a implantação da linha de transplantes renais no hospital;
- **Resultados Obtidos e Impacto:** Criação de um canal formal e efetivo para discussão e melhoria interna nas relações de trabalho dos diversos atores do hospital; habilitação e credenciamento formal do HU-UFS junto ao Sistema Nacional de Transplantes (SNT), tornando o hospital o principal polo público de transplantes em Sergipe, culminando no fato histórico na realização do 1º transplante renal do HU-UFS em 06/10/22.

Documento Relacionado: 1.3 Portarias 1219 e 296- Comissão e GT.pdf

Pontuação almejada: (2 designações – 2 X 3 = 6 pontos).

❖ **Código 1005 – Atividades de Organização e Execução de Processos Seletivos (Comissões de Seleção de FGs):**

- **Setor de Atuação:** Comissões de Seleção e Exames de Seleção de Chefias de Funções Gratificadas e Cargos Comissionados do HU-UFS.
- **Contexto da Participação:** Membro examinador e avaliador de comissão de seleção formalmente designado.
- **Período:** Designações sucessivas no ano de 2022 (Portarias-SEI nº 200, 201, 213, 282 e 321).
- **Atribuições Desempenhadas:** Planejamento e organização dos exames de seleção; avaliação e julgamento técnico de currículos, títulos e entrevistas dos candidatos, fiscalização e homologação dos resultados em conformidade com as normas da EBSERH.
- **Resultados Obtidos e Impacto:** Seleção pública, meritocrática, transparente e estritamente legal de profissionais e chefes qualificados para posições de chefias estratégicas hospitalares, assegurando a lisura e a conformidade legal de 5 processos seletivos públicos na UFS.

Nota de Esclarecimento à Comissão (Designação): As Portarias 200, 201, 213, 282 e 321,

referentes à minha participação como membro das Comissões de Seleção de processos seletivos, citam como membro o Gerente de Atenção à Saúde, cargo que me foi designado de acordo com o Requisito V – Item 3, conforme atesta o documento comprobatório 5.3 *Portarias Cargos de Direção.pdf*

Documento Relacionado: 1.5 Portarias 200, 201, 213, 282 e 321 PSS.pdf

Pontuação almejada: (5 designações – 5 X 4,5 = 22,5 pontos).

REQUISITO II - Participação e atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada.

❖ Código 2002 – Participação Técnica em Projetos de Assistência Especializada e Inovação (Primeiro Transplante de Córnea do HU-UFS):

- **Objetivo do Projeto:** Implantar, estruturar e consolidar o projeto cirúrgico de transplantes de córnea em um hospital público no estado de Sergipe por meio do Hospital Universitário.
- **Período:** Ano de 2019 (procedimento executado em 08/04/2019).
- **Participação:** Negociação com o gestor estadual e municipal da saúde para viabilização do procedimento no HU-UFS, acompanhamento dos processos licitatórios para aquisição dos insumos e equipamentos para tal, bem como atuação clínica direta como o Médico Anestesiologista integrante da equipe responsável pelo procedimento cirúrgico pioneiro de transplante de córnea.
- **Contribuição Efetiva:** Elaboração de protocolos anestésicos e rotinas cirúrgicas especializadas de alta complexidade para esse procedimento.
- **Resultados Alcançados:** Sucesso cirúrgico em 100% dos transplantes pioneiros executados, culminando na habilitação e credenciamento oficial do hospital junto ao Sistema Nacional de Transplantes (SNT).

Documento Relacionado: 2.2 Notícia 1º TRANSPLANTE DE CÓRNEA DO HU.pdf

Pontuação almejada: (1 projeto – 1 X 4,5 = 4,5 pontos).

❖ Código 2005 – Atividades de Orientação e Preceptoria (Programa de Residência Médica em Anestesiologia):

- **Objetivo do Projeto:** Formação teórico-prática e qualificação continuada de médicos residentes especialistas em anestesiologia.
- **Período:** Exercício contínuo a partir de 01/03/2012 até a presente data.
- **Participação:** Atuação direta na Preceptoria Oficial do Programa de Residência Médica em Anestesiologia, credenciado pelo MEC (Parecer nº 102/2022-CNRM).
- **Contribuição Efetiva:** Orientação diária à beira do leito e em salas de cirurgia de alta

complexidade; supervisão direta na execução de anestésias gerais e regionais; orientação técnica e avaliação formal de desempenho dos residentes médicos.

- **Resultados Alcançados e Defesa:** Formação acadêmica e profissional de dezenas de novos médicos especialistas. Defesa Técnica: A atuação docente na Preceptoria de Anestesiologia é desempenhada de forma contínua e integrada à rotina hospitalar desde 01/03/2012, sob credenciamento do MEC (Parecer nº 102/2022-CNRM). Dada a natureza permanente do ensino-serviço, inexistem atos de desligamento e recondução anuais; o vínculo contínuo atestado pela COREME/HU-UFS comprova a existência de designação formal originária permanente, atendendo plenamente ao critério 'Por designação' na quantidade conservadora de 1 designação ativa de 14 anos, visto que o referido Programa de Residência Médica continua em atividade até os dias atuais.

Documento Relacionado: 2.5 Preceptoria de Programa De Residência.pdf

Pontuação almejada: (1 designação – 1 X 3 = 3 pontos).

❖ Código 2009 – Programas de Formação Continuada

- **Objetivo do Projeto:** Desenvolvimento e atualização de competências individuais técnicas, gerenciais e relacionais do servidor.

- **Período:** Período contínuo entre 2005 e 2025 (11 cursos).

- **Participação:** Aluno aprovado com êxito.

- **Contribuição Efetiva:** Conclusão com aproveitamento excelente de 11 cursos de capacitação estratégicos de interesse institucional (Gestão de Projetos - 2024, Formação em Chief Happiness Officer – Instituto Felicidade - 2021, Liderança - 2020, Curso SAVA SBA - 2017, Gerenciamento de Crises em Anestesia Berkeley SBA - 2013, Liderança INExH - 2016, Oficina Gestão HU - 2018, Gestão do Trabalho SUS FIOCRUZ - 2006, Avaliação Tecnologias MS - 2005, Funções de Saúde Pública CEFEP/SUS - 2006, Gerenciamento do Stress ISMA-BR - 2025).

- **Resultados Alcançados:** Incorporação de novos conhecimentos e de habilidades de vanguarda na área assistencial, de gestão hospitalar, liderança positiva, métodos ágeis (Kanban/Scrum) e segurança transfusional, aplicando-os na modernização das rotinas e fluxos clínicos hospitalares.

Documento Relacionado: 2.9 Certificados de Formação Continuada.pdf

Pontuação almejada: (11 capacitações – 11 x 1 = 11 pontos).

❖ Código 2011 – Participação em Congressos, Fóruns Científicos e Eventos

- **Objetivo do Projeto:** Atualização científica continuada em medicina perioperatória, auditoria, gestão em saúde e anestesiologia.

- **Período:** Período entre 2000 e 2023.

- **Participação:** Congressista e ouvinte credenciado em 22 eventos científicos de grande porte da especialidade e em várias modalidades.

- **Contribuição Efetiva:** Participação ativa nos debates, painéis e fóruns de discussão científica perioperatória avançada.

- **Resultados Alcançados e Defesa:** Incorporação das melhores evidências técnico-científicas do país para aprimorar a assistência médica e a gestão clínica hospitalar do HU-UFS. Reforço que todos os eventos acadêmicos anteriores a 2005 foram integralmente realizados no exercício do cargo de Médico e no interesse da instituição. O Congresso Brasileiro de Anestesiologia é o maior fórum científico da especialidade no país, estendendo-se tradicionalmente por 4 a 6 dias consecutivos. A ausência de indicação numérica de horas nos certificados de edições históricas (como o 52º, 56º e 58º CBA) constitui mero preciosismo gráfico da época que não afasta o fato material óbvio de que a carga horária de tais eventos nacionais supera com larga margem o limite mínimo regulamentar de 10 horas acadêmicas de difusão científica.

Documento Relacionado: 2.11 Certificados de Capacitação.pdf

Pontuação almejada: (22 eventos – 22 X 1 = 22 pontos).

REQUISITO III - Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública.

❖ Código 3003 – Recebimento de Premiação de Âmbito Local ou Institucional:

- **Premiação Recebida:** Certificado Especial de Agradecimento e Reconhecimento Oficial pela gestão do hospital pela participação pioneira como Anestesiologista do Programa de Cirurgias Bariátricas do HU-UFS/EBSERH (2017); e Homenagem e Menção Honrosa Institucional de Destaque na Linha de Frente como 'Herói do COVID-19' no Hospital Universitário (2020).

- **Instituição Concedente:** Superintendência Geral do Hospital Universitário da UFS, em conjunto com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH) e a Reitoria da UFS.

- **Motivo da Concessão:** Atuação profissional pioneira e de excelência técnica como médico anestesiologista na consolidação e sustentabilidade do Programa de Cirurgias Bariátricas (iniciado em 2007) e coragem e dedicação na gestão e na assistência médica direta aos pacientes graves acometidos pela COVID-19 na linha de frente hospitalar durante a crise sanitária biológica aguda de 2020 e 2021.

- **Impacto Institucional:** Oferta de leitos especializados para o sistema de saúde do estado, com consolidação de serviços assistenciais complexos de alta relevância social no HU-UFS, ampliação da credibilidade pública da universidade frente aos órgãos de fiscalização e controle social, e reconhecimento da excelência técnica e do espírito público da força de trabalho do hospital.

Documento Relacionado: 3.3 Menções de Reconhecimento.pdf

Pontuação almejada: (2 prêmios – 2 X 7,5 = 15 pontos).

REQUISITO V - Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional.

❖ **Código 5003 – Exercício de Cargo de Direção CD-03 ou CD-04 (Chefe da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico – DADT e Gerente de Atenção à Saúde - GAS)**

- **Função Exercida:** Chefe da Divisão de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (DADT - equivalente a CD-04) e Gerente de Atenção à Saúde (GAS - equivalente a CD-03).
- **Período:** Atuação ininterrupta em cargos de altíssima gestão hospitalar por um período consolidado de 10 anos (DADT: 06/06/2014 a 02/01/2022; GAS: 03/01/2022 a 01/06/2024), sendo que para fins de pontuação foi mapeada a totalidade do período de 10 anos de alta direção estratégica (CD-03 e CD-04) nos termos do art. 6º da Portaria UFS nº 850/2026, totalizando **75,00** pontos na planilha.
- **Responsabilidades Desempenhadas:** Direção estratégica de toda a atenção à saúde do HU-UFS, gerência de leitos, regulação assistencial, coordenação de equipes multiprofissionais, gestão orçamentária e de insumos de saúde, e supervisão direta de mais de 1.000 servidores, técnicos e médicos.
- **Resultados Alcançados:** Condução e modernização do HU-UFS de um hospital de pequeno porte para um grande polo de referência técnico-científico da rede EBSEH do Nordeste; habilitação formal de 11 novos serviços assistenciais de alta complexidade; e aumento de faturamento contratualizado com a SMS de R\$ 2.232.231,40 em 2014 para R\$ 3.218.648,18 em 2021.

Documento Relacionado: 5.3 Portarias Cargos de Direção.pdf

Pontuação almejada: (10 anos – 10 X 7,5 = 75 pontos).

REQUISITO VI - Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico.

❖ **Código 6004 – Conclusão de Curso de Educação Formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular (5 Pós-Graduações e MBA extras):**

- **Cursos de Educação Formal Extras:** Conclusão com êxito de 5 especializações/MBAs lato sensu de alto nível que não foram utilizadas para progressão ou obtenção do Incentivo à Qualificação (IQ): Especialização em Psicologia Positiva (PUCRS, 2021, 363 horas), Pós-Graduação em Cuidados Paliativos (Instituto Paliar, 2020, 300 horas), MBA em Liderança Positiva, Cultura Organizacional e Desenvolvimento Humano (PUC/PR, 2025, 375 horas), Especialização em Administração Hospitalar pela Universidade Federal da Bahia (UFBA, 2004, 398 horas) e Especialização em Auditoria em Saúde pela Universidade Gama Filho (2003, com 360 horas).
- **Documento Relacionado:** 6.4 Certificados de Educação Formal.pdf

- **Pontuação almejada:** (5 cursos – 5 X 15 = 75 pontos).

❖ **Código 6010 – Autoria ou Coautoria de Publicação Científica (Artigo na RBA e Capítulo de Livro):**

- **Publicações Científicas:** Coautoria de artigo científico publicado na Revista Brasileira de Anestesiologia (RBA, 2024), com o título “Injeção subdural durante anestesia peridural: relato de caso” e autoria do Capítulo 3: “Liderança e Motivação no Serviço Público: Desafios e Perspectivas” na obra técnica “Gestão Hospitalar: O Desafio de Tornar uma Máquina da Saúde em Empresa” (Aracaju: Editora ArtNer, 2025, ISBN: 978-65-83131-38-6).

- **Resultados Alcançados:** Disseminação de conhecimento técnico-científico qualificado e de excelência em publicações e editoras especializadas de alta relevância nacional.

Documento Relacionado: 6.10 Publicação Artigo e Capítulo de Livro.pdf

Pontuação almejada: (2 publicações – 2 X 7,5 = 15 pontos).

❖ **Código 6014 – Atividades de Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico (7 Atuações Ativas unificadas):**

- **Atividades de Difusão de Conhecimento:** Atuação como palestrante convidado, facilitador e coordenador de sessões temáticas em fóruns nacionais e locais de relevância (I Congresso da SOMESE 2001 (coordenador + palestrante), I Conferência Estadual de Gestão do Trabalho 2006 (facilitador), 60º CBA 2013 (coordenador de sessão), 58º CBA 2011 (palestrante), Simpósio Oncologia 2019 (palestrante), Jornada Jalagipe 2021 (palestrante).

- **Resultados Alcançados:** Disseminação de vanguarda de conhecimentos clínicos, científicos e gerenciais nas áreas de Anestesiologia, Gestão de Serviços de Saúde, Auditoria Médico-Hospitalar e Segurança do Paciente, alcançando e capacitando diretamente centenas de médicos, residentes, discentes e profissionais da saúde em âmbitos regional e nacional. A atuação ativa como palestrante, facilitador e coordenador de debates e oficinas práticas consolidou a reputação e a liderança técnico-científica da UFS e do HU-UFS nos principais fóruns médicos e de administração pública do país. Adicionalmente, as temáticas compartilhadas sobre suporte de vida, metodologias de simulação realística em manequins e processos de trabalho em saúde subsidiaram de forma prática o aprimoramento de condutas assistenciais, protocolos perioperatórios de excelência e modelos de gestão de risco que foram plenamente integrados à rotina de trabalho das equipes de saúde do HU-UFS

Documento Relacionado: 6.14 Certificados como Difusor de conhecimento.pdf

Pontuação almejada: (7 eventos – 7 X 3 = 21 pontos).

❖ **Código 6019 – Atuação Institucional no Enfrentamento de Pandemias (Membro do Comitê de Crise de COVID-19)**

- **Objetivo do Enfrentamento:** Liderar, organizar e coordenar as estratégias de contenção e tratamento clínico de pacientes graves acometidos pela pandemia de COVID-19.
- **Período:** Atuação ininterrupta de 32 meses (março de 2020 a dezembro de 2022).
- **Participação:** Vice-Presidente do Comitê de Enfrentamento Institucional do COVID-19 (designado sucessivamente pelas Portarias nº 75/2020, 135/2020, 081/2022 e 397/2022) e médico anestesiológista ativo na linha de frente clínica do hospital.
- **Atribuições Desempenhadas:** Definição de planos de contingência, regulação de leitos especializados de enfermagem e UTI, aquisição de equipamentos de proteção individual (EPIs) e treinamentos para os profissionais de saúde.
- **Resultados Alcançados:** Atendimento bem-sucedido a centenas de pacientes críticos na linha de frente assistencial e salvaguarda biológica da força de trabalho do hospital através de planos inovadores de biossegurança de alta eficiência.

Documentos Relacionados: 6.19 Enfrentamento Pandemia COVID.pdf

Pontuação almejada: (32 meses – 32 X 1 = 32 pontos).

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A trajetória descrita neste Memorial, fundamentada nas atividades apresentadas no Requerimento para Concessão do RSC-PCCTAE/UFS, evidencia a construção contínua de conhecimentos, habilidades e competências desenvolvidas durante o exercício das funções dos cargos, que notoriamente extrapolam as atribuições inerentes aos mesmos, além de contribuições efetivas ao desenvolvimento institucional da UFS, devidamente comprovadas pelos documentos anexados ao processo.

O processo consolida um total de 317 pontos, distribuídos em múltiplos critérios obrigatórios dos eixos I, II, III, V e VI, ultrapassando a exigência legal de 75 pontos para o RSC de Nível VI, o que garante uma ampla margem de segurança de 322,67%.

Perante o exposto, solicito a análise e o deferimento do pedido de concessão do Reconhecimento de Saberes e Competências – PCCTAE, no RSC-V.

Aracaju (SE), 31 de agosto de 2026.

RAIMUNDO SATURNINO PEREIRA

Médico do Hospital Universitário da UFS
Servidor Requerente — SIAPE 0121175