



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GABINETE DO REITOR**

PORTARIA Nº 1196 DE 04 DE OUTUBRO DE 2021

Alterar a distribuição de cargos e funções da Estrutura Organizacional de Unidades Administrativas da Universidade Federal de Sergipe.

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE, no uso de suas atribuições legais e considerando:

a necessidade de ajustes na estrutura organizacional de unidades administrativas da Universidade, conforme disposto no Anexo da Portaria nº 1088/2021/GR;

o disposto na Portaria nº 808/2021/GR, que designa autoridade para unidade de Divisão de Provimento de Pessoal (DIPROV), vinculada ao Departamento de Recrutamento e Seleção de Pessoal (DRS), da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP);

o disposto na Portaria nº 1195/2021/GR, que institui a Superintendência de Indicadores de Desempenho Institucional (SIDI);

RESOLVE:

Art. 1º Alterar a distribuição de cargos e funções de Assessorias da Estrutura Organizacional do Gabinete do Reitor (GR), disposta no Anexo da Portaria nº 1088/2021/GR, conforme demonstrado a seguir.

| Estrutura Atual do Gabinete do Reitor | | | Estrutura Nova do Gabinete do Reitor | | |
|---------------------------------------|---|-----|--------------------------------------|---|-----|
| Assessor (Técnico I) | 1 | CD3 | - | - | - |
| Assessor (Técnico II) | 4 | CD4 | Assessor | 4 | CD4 |

Art. 2º Alterar a distribuição de cargos e funções da Estrutura Organizacional da Coordenação de Planejamento e Avaliação Acadêmica (COPAC), vinculada a Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN), e sua Divisão de Avaliação e Monitoramento Institucional (DIAVI), disposta no

Anexo da Portaria nº 1088/2021/GR, conforme demonstrado a seguir.

| Estrutura Atual da COPAC e DIAVI na PROPLAN | | | Estrutura Nova da COPAC e DIAVI na PROPLAN | | |
|---|---|-----|--|---|---|
| Coordenador | 1 | CD4 | - | - | - |
| Chefe | 1 | FG1 | - | - | - |

Art. 3º Instituir a distribuição de cargos e funções da Estrutura Organizacional da Superintendência de Indicadores de Desempenho Institucional (SIDI), conforme demonstrado a seguir.

| Unidade Org. - Nível 1 | Unidade Org. - Nível 2 | Unidade Org. - Nível 3 | Sigla | Cargo | Qtd | Função |
|---|--|--|-------|-----------------|-----|--------|
| Superintendência de Indicadores de Desempenho Institucional | | | SIDI | Superintendente | 1 | CD3 |
| | Coordenação de Estudos e Monitoramento de Dados Institucionais | | CEMDI | Coordenador | 1 | CD4 |
| | | Divisão de Avaliação e Monitoramento Institucional | DIAVI | Chefe | 1 | FG1 |

Art. 4º Alterar a distribuição do cargo e função de Assessoria da Estrutura Organizacional do Departamento de Recrutamento e Seleção de Pessoal (DRS), vinculado a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), disposta no Anexo da Portaria nº 1088/2021/GR, e instituir a distribuição da sua Divisão de Provimento de Pessoal (DIPROV), conforme demonstrado a seguir.

| Estrutura Atual do DRS/PROGEP | | | Estrutura Nova do DRS/PROGEP | | |
|-------------------------------|---|-----|------------------------------|---|---|
| Assessor | 1 | FG3 | - | - | - |
| | | | | | |

| Unidade Org. - Nível 1 | Unidade Org. - Nível 2 | Unidade Org. - Nível 3 | Sigla | Cargo | Qtd | Função |
|------------------------|------------------------|------------------------|-------|-------|-----|--------|
| 1 | | | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------------|---|----------------------------------|--------|-------|---|-----|
| Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas | | | | | | |
| | Departamento de Recrutamento e Seleção de Pessoal | | | | | |
| | | Divisão de Provimento de Pessoal | DIPROV | Chefe | 1 | FG3 |

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor nesta data, devendo ser publicada no Boletim Interno de Serviço da Universidade.

PUBLIQUE-SE, DÊ-SE CIÊNCIA E CUMPRA-SE.

Prof. Dr. Valter Joviniano de Santana Filho

REITOR